

Jít příkladem

	Naprost nesouhlasím	Nesouhla sím	Tak napůl	Souhlasí	Naprost souhla sím
A) Říká pravdu.	1	2	3	4	5
B. Chová se k ostatním s respektem.	1	2	3	4	5
C. Jedná na rovinu – nemá žádné postranní úmysly.	1	2	3	4	5
D. Omyly napravuje a nic se nesnaží maskovat.	1	2	3	4	5
E. Dává najevo loajalitu – nemluví o ostatních za jejich zády špatně.	1	2	3	4	5
F. Podává výsledky – jsou za ním/ní vidět úspěchy.	1	2	3	4	5
G. Neustále pracuje na zdokonalování svých schopností.	1	2	3	4	5
H. Staví se k realitě čelem – nevyhýbá se nepříjemným situacím.	1	2	3	4	5
I. Otevřeně probírá a vyjasňuje očekávání.	1	2	3	4	5
J. Odpovědnost za výsledky nechává na ostatních.	1	2	3	4	5
K. Skutečně ostatním naslouchá.	1	2	3	4	5
L. Plní své závazky.	1	2	3	4	5
M. Důvěřuje ostatním.	1	2	3	4	5
Klíč: jít příkladem Dobře zvládnuto: 52–65 Prostor pro zlepšení: < 52	SKÓRE V ROLI „JÍT PŘÍKLADEM“:				

Hledat cestu

	Naprost nesouhlasím	Nesouhla sím	Tak napůl	Souhlasím	Naprost souhlasím
A. Do určování vize a směřování zapojuje ostatní.	1	2	3	4	5
B. Má přehled o tom, jaké potřeby mají ostatní klíčoví hráči pro školu (interní i externí).	1	2	3	4	5
B. Vede tým k tomu, aby naplňoval potřeby ostatních klíčových hráčů (interních i externích).	1	2	3	4	5
D. Pomáhá lidem v týmu pochopit, jaký je jejich vliv na studijní výsledky školy a úspěšné zavedení leadershipu.	1	2	3	4	5
E. Pomáhá týmu rozumět poslání a strategii školy.	1	2	3	4	5
Klíč: hledat cestu Dobře zvládnuto: 20–25 Prostor pro zlepšení: < 20	SKÓRE V ROLI „HLEDAT CESTU“:				

Sladit systémy

	Naprost nesouhlasím	Nesouhla sím	Tak napůl	Souhlasím	Naprost souhlasím
A. Jasně definuje nejdůležitější cíle.	1	2	3	4	5
B. Určuje jasné ukazatele ke sledování pokroku při plnění těchto cílů.	1	2	3	4	5
C. Pravidelně se s ostatními setkává a probírá pokrok u těchto cílů.	1	2	3	4	5
D. Vytváří kulturu, která přitahuje schopné lidi.	1	2	3	4	5
E. Povzbuzuje ostatní k růstu a seberozvoji.	1	2	3	4	5
F. Snaží se, aby ti správní lidé dělali tu správnou práci.	1	2	3	4	5
G. Oceňuje lidi za výkony.	1	2	3	4	5
H. Vytváří systémy a procesy, které lidem pomáhají lépe vykonávat jejich práci.	1	2	3	4	5
I. Pravidelně se ptá na zpětnou vazbu klíčových hráčů (interních i externích).	1	2	3	4	5
J. Na základě jejich zpětné vazby se snaží o zlepšení.	1	2	3	4	5
Klíč: sladit systémy Dobře zvládnuto: 40–50 Prostor pro zlepšení: < 40	SKÓRE V ROLI „SLADIT SYSTÉMY“:				

Uvolňovat potenciál

	Naprosto nesouhlasím	Nesouhla sím	Tak napůl	Souhlasím	Naprosto souhlasím
A. Vidí v lidech potenciál a dokáže z nich dostat to nejlepší.	1	2	3	4	5
B. Pomáhá lidem využívat v práci jejich talent a nadšení.	1	2	3	4	5
C. Hlídá si, aby všichni dostávali férovou odměnu za svoji práci.	1	2	3	4	5
D. Dává lidem pocit, že si jejich práce ostatní váží.	1	2	3	4	5
E. Všichni dokonale chápou, jaké výsledky se od nich očekávají.	1	2	3	4	5
F. Lidé se podílí na vytýčování svých pracovních cílů – nenařizuje jim je.	1	2	3	4	5
G. Dává lidem volnou ruku a prostor na to, aby dělali svoji práci.	1	2	3	4	5
H. Vytváří takovou kulturu, kde všichni nesou odpovědnost za výsledky.	1	2	3	4	5
I. Dává lidem upřímnou a užitečnou zpětnou vazbu.	1	2	3	4	5
J. Vítá upřímnou zpětnou vazbu od ostatních.	1	2	3	4	5
K. Ostatní vědí, že se na něj/ni mohou obrátit pro pomoc a podporu.	1	2	3	4	5
Klíč: uvolňovat potenciál Dobře zvládnuto: 44–55 Prostor pro zlepšení: < 44	SKÓRE V ROLI „UVOLŇOVAT POTENCIÁL“				